

[FR]

RIPESSE EUROPE - Solidarity Economy Europe

Pour une Gouvernance Partagée

[v.2.3]

Suite à l'Assemblée Générale de septembre 2023, un groupe de travail (« Circle Gouvernance Partagée ») composé de Constance André-Aigret, Jason Nardi et Bruno Lasnier a réfléchi à une nouvelle gouvernance pour le RIPESSE Europe. Des éléments ont également été travaillés lors du CoCo stratégique de Budapest qui a eu lieu en février 2024. Afin de mener à bien cette réorganisation, un sondage a été envoyé, dont les résultats ont été pris en compte. Merci à toutes et tous pour vos différentes contributions.

Vous trouverez ci-dessous la nouvelle proposition d'organisation pour le RIPESSE Europe, qui sera discuté en AG le 14 juin dans le but de la valider. Une fois validée, le groupe de travail gouvernance travaillera sur les mises à jour du règlement intérieur et des statuts afin de concrétiser la nouvelle gouvernance et vous les soumettra lors d'une AG Extraordinaire.

Proposition de nouvelle gouvernance pour le RIPESSE Europe

Organisation en cercles

Le Groupe de travail propose que le RIPESSE Europe soit organisé en cercles sociocratiques en fonction des 4 « axes stratégiques » et des 5 « fonctions supports ».

Les cercles « stratégiques » sont :

- a) Ecosystèmes de l'ESS / SSE Ecosystems
- b) Reconnaissance de l'ESS / SSE Recognition
- c) Construction du mouvement plus large / Mouvement building
- d) Piliers (Fondements) de l'ESS / ESS Foundations

Les cercles « fonctions supports » sont :

- a) Communication
- b) Finances et ressources et Richesses humaines
- c) Bien-être et soins (Care) et accueil nouveaux membres
- d) Projets et coopération
- e) Savoirs partagés (Knowledge Commons)

Il peut également y avoir des cercles de support dont la durée est limitée, comme le cercle «Gouvernance partagée»

Les sub-cercles

Chaque cercle peut – s’il y a un intérêt spécifique et dépendent des projets – créer des sub-cercles avec une durée limitée, qui s’interfaçent partagent leurs propositions et résolutions. Ils peuvent demander la participation d’un.e des membres du CoCo où de l’équipe (salarié.e).

Ces cercles sont autonomes dans leur organisation (rythme des réunions, nombre de sous-cercles, opérativité interne). Chaque cercle doit fonctionner avec au minimum 3 personnes : un.e responsable de cercle bénévole, un.e salarié.e et un.e autre membre bénévole de support.

Rôle « responsable de cercle »

Rôle qui est bénévole. Il implique de participer aux réunions du CoCo une fois par mois et d’organiser des réunions de travail pour son cercle (avec le soutien d’un.e salarié.e). Il sert d’interface entre le cercle et la coordination.

Rôle des salarié.e.s (équipe)

Les salarié.e.s soutiennent le responsable de cercle, maintiennent la documentation à jour, capitalisent et sont garants que le travail est en cours.

Membres bénévole de support

Le.a autre membre bénévole de support peut aider pour les tâches de préparation et pendant les rencontres, avec un rôle spécifique.

Rôles du CoCo

Le CoCo est garant de la vision du RIPESS EU et de son maintien, et priorise les activités en fonction des axes stratégiques. Le CoCo est donc responsable de la viabilité et de l’alignement du réseau sur son histoire et ses objectifs stratégiques que l’assemblée des membres a décidé. Il a un rôle de supervision de l’ensemble du fonctionnement du réseau.

Membres du CoCo et réunions du CoCo

Avec cette nouvelle organisation, les réunions du CoCo restent des réunions de coordination, mais y seront présents les responsables de cercles : il y aura donc les 4 représentants de cercles stratégiques et représentants des cercles support, ainsi que les salariés, ainsi que les représentant.e.s statutaires (président.e, secrétaire général.e, trésorier.ère).

Outils pour la co-gestion des cercles

Ripess Europe fournit un certain nombre d’outils en ligne pour faciliter la communication interne entre les membres et leur participation aux cercles, la documentation des réunions et des activités, un calendrier partagé, un nuage avec un espace pour tous les médias numériques et des outils pour la discussion hors ligne (et l’orientation de la décision).

En particulier :

- Espace intercoopération (odoo)
- Espace de discussion (framavox-loomio)
- Espace de documentation (nextcloud)
- Espace de pratique de la gouvernance partagée (openmyorganization)

Ces outils sont ouverts et gratuits et sont également à la disposition des membres pour leurs propres projets. La gestion est confiée au Cercle de la Communication et la partie technique en partenariat avec Dunia.

Règlement intérieur → sera proposé par le Groupe Gouvernance suite à l'AG de juin 2024 lors d'une prochaine AGE

Cette nouvelle organisation suppose une mise à jour du règlement intérieur :

- Ajouter au règlement un critère d'engagement et d'investissement dans au moins un cercle du RIPESS EU.
- Enlever la rotation d'1/3 du CoCo chaque année
- Ajouter un paragraphe sur les devoirs des membres du CoCo : participer à la réunion mensuelle, organiser des réunions de son cercle (1 à 2 par mois) .
- En termes de temps mobilisé, cela implique de participer à l'AG (3 jours/an) + 1/2 > 1 jour / mois pour les réunions du CoCo et réunions de son cercle + 3 jours de séminaire stratégique/an. Idéalement chacun.e se consacre 1 jour par mois.
- Ajouter la guide des membres, avec les différents formes d'organisation et de participation dans le réseau.

Statuts → sera proposé par le Groupe Gouvernance suite à l'AG de juin 2024 lors d'une prochaine AGE

Organiser une Assemblée Générale Extraordinaire avec un nouveau paragraphe sur le CoCo : on enlève le renouvellement d'un tiers du CoCo par an, on ajoute les responsabilités des membres du CoCo et des membres en général, etc...

[EN]

RIPESS EUROPE - Solidarity Economy Europe

For a Shared Governance

[v.2.3]

Following the General Assembly in September 2023, a working group ("Circle Shared Governance") made up of Constance André-Aigret, Jason Nardi and Bruno Lasnier reflected on a new governance for RIPESS Europe. Elements were also discussed at the Strategic CoCo in Budapest in February 2024. In order to carry out this reorganization, a survey was sent out, the results of which have been taken into account. Thank you all for your contributions.

You will find below the new organizational proposal for RIPESS Europe, which will be discussed and validated at the GA meeting on June 14, 2024. Once validated, the shared governance circle will work on updating the by-laws and rules of procedure to give concrete form to the new governance, and will submit them to you at an Extraordinary General Assembly.

Proposal for a new governance structure for RIPESS Europe

Organization in circles

The Working Group proposes that RIPESS Europe be organized into sociocratic circles, according to the 4 "strategic axes" and 5 "support functions".

The "strategic" circles are

- a) Ecosystèmes de l'ESS / SSE Ecosystems
- b) SSE Recognition / Reconnaissance de l'ESS
- c) Construction du mouvement plus large / Movement building
- d) Piliers (Fondements) de l'ESS / ESS Foundations

The "support functions" circles are

- a) Communication
- b) Finance & Resources and Human Resources
- c) Care and welcoming new members
- d) Projects and intercooperation
- e) Knowledge Commons

There may also be support circles of limited duration, such as the "Shared Governance" circle.

Sub-circles

Each circle can - if there is a specific interest and depending on the project - create sub-circles with

which they interact and share their proposals and resolutions. They can request the participation of a CoCo member or team member (employee).

These circles are autonomous in their organization (frequency of meetings, number of sub-circles, etc.), internal operations). Each circle must be run by at least 3 people: a volunteer circle leader, an employee (team) and another volunteer support member.

Circle leader role

This is a voluntary role. It involves attending CoCo meetings once a month and organizing meetings (with the support of an employee). It acts as the interface between the circle and the coordination.

Role of employees (team)

The employees support the circle manager, keep documentation up to date, capitalize and ensure that work is in progress and ensure that work is in progress.

Volunteer support members

The other volunteer support member(s) can help with preparation tasks and during meetings, with a specific role.

CoCo roles

The CoCo is the guarantor of RIPPES EU's vision and its maintenance, and prioritizes activities according to the strategic axes. The CoCo is therefore responsible for the viability and alignment of the network with its history and the strategic objectives decided by the members' assembly. Its role is to oversee the network's overall operations.

CoCo members and meetings

With this new organization, CoCo meetings will remain coordination meetings, but will be attended by circle leaders: there will therefore be the 4 representatives of strategic circles and 5 representatives of support circles, as well as employees and statutory representatives (president, general secretary, treasurer).

Tools for circle co-management

Ripess Europe provides a number of online tools to facilitate internal communication between members and their participation in circles, documentation of meetings and activities, a shared calendar, a cloud with space for all digital media and tools for offline discussion (and decision making orientation).

In particular :

- Intercooperation space (odoo)
- Discussion space (framavox-loomio)
- Documentation space (nextcloud)

- Shared governance practice space (openmyorganization)

These tools are open and free, and are also available to members for their own projects. Management is entrusted to the Communication Circle and the technical part is provided in partnership with Dunia.

Internal regulations → to be proposed by the Governance Circle following the June 2024 GA at a forthcoming EGA (Extraordinary General Assembly).

This new organization implies an update of the internal regulations:

- Add to the rules a criterion of commitment and investment in at least one RIPESS EU circle.
- Remove the rotation of 1/3 of the CoCo each year.
- Add a paragraph on the duties of CoCo members: take part in the monthly meeting, organize circle meetings (1 to 2 per month).
- In terms of time commitment, this means attending the AGM (3 days/year) + $1/2 > 1$ day/month for CoCo meetings and circle meetings + 3 days of strategic seminars/year. Ideally, each member should devote 1 day per month.
- Add the members' guide, with the different forms of organization and participation in the network.

Statutes → to be proposed by the Governance Group following the June 2024 AGM at a future EGA.

Organize an Extraordinary General Assembly Meeting with a new paragraph on the CoCo: remove the renewal of one third of the CoCo per year, add the responsibilities of CoCo members and members in general, etc....